

SZENTGOTTHÁRDI SZAKOSÍTOTT OTTHON

FOGLALKOZTATÁSI

SZAKMAI PROGRAM

2017. ÉV

Általános és bevezető rész:

Az intézmény neve: Szentgotthárdi Szakosított Otthon
Székhelye: 9970 Szentgotthárd, Hunyadi u. 29.
Ágazati azonosítója: S0005776
E-mail cím: gottszo@t-online.hu
Telefonszám: 06 94/552-560
Fax: 06 94/380-223

Bentlakásos intézményi
ellátás típusa: ápolást, gondozást nyújtó pszichiátriai betegek otthona

Fenntartó neve: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Székhelye: 1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

Foglalkoztatási engedély száma: VAC/SZGY/183-7/2015
Szociális foglalkoztatási forma: munka-rehabilitáció,
Foglalkoztatási engedély száma: VAC/SZGY/184-17/2015
Szociális foglalkoztatási forma: fejlesztő-felkészítő
Szociális foglalkoztatás helye: 9970 Szentgotthárd Hunyadi u. 29.

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja

Intézményünk a személyes gondoskodás keretében komplex és teljes körű ellátást nyújt. Alaptevékenységeiben meghatározón egy 720 férőhelyes, krónikus pszichiátriai betegeket ápoló-gondozó anyaotthont és egy 14 fős rehabilitációs célú lakóotthont működtet. A családi környezetet is pótolni hivatott intézmény működésében szociálpszichiátriai és rehabilitációs szemlélet a mérvadó.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 99/B.§ alapján az intézményi jogviszonyban álló személyek intézményen belüli foglalkoztatását az intézmény szakmai programja alapján, az egyéni gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint, *az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.*

Intézményi szervezésben, a fejlesztő foglalkoztatás keretén belül, az engedélyezett létszámnak megfelelően 100 fővel valósítjuk meg.

Az intézményen belüli foglalkoztatás formái

Szocioterápiás foglalkozások:

- munkajutalmas tevékenység

A szocioterápiában résztvevők meglévő képességeire építve, életkoruknak, fizikai és mentális állapotuknak megfelelő tevékenységet biztosítunk, amelyekre jellemző, hogy a megjelölt fejlesztési irányokra összpontosítva, lakóink képessé váljanak hosszú távon értékteremtő munkát végezni, amellyel a szociális foglalkoztatás magasabb szintjén tudjanak részt venni, illetve akik koruknál fogva szociális foglalkoztatásban már nem vehetnek részt, vagy új lakók, akik még nem vettek részt a rehabilitációs alkalmassági vizsgálaton, vagy egészségi állapotuknál fogva nem alkalmasak rendszeres munkavégzésre. Ezért a tevékenységért ún. „munkajutalmas” díjazásban részesülnek lakóink. Ebben a tevékenységi formában résztvevők munkaideje nem haladhatja meg a napi 4 órát, illetve a heti 20 órát.

- Fejlesztő foglalkoztatás :

- Határozott idejű munkaszerződés (külső fejlesztő foglalkoztató bevonásával)
- Fejlesztési jogviszonyban (intézményi szervezésben)

Fejlesztő foglalkoztatás

Célja: az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

Az intézményi jogviszony keretében, fejlesztő foglalkoztatás formájában foglalkoztatott lakók az intézmény vezetőjével fejlesztési szerződést kötnek, amelyben rögzítik a munkavégzés feltételeit.

A megállapodás tartalmazza a következő elemeket:

- a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását
- a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását
- a fejlesztő foglalkoztatás díj összegét
- szándéknyilatkozat arra nézve, hogy az ellátott testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban
- fejlesztő foglalkoztatással összefüggő kötelezettségeket

A fejlesztő foglalkoztatás feltétele az ellátott rehabilitációs alkalmassági vizsgálatának elvégzése.

A rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredménye alapján egyéni foglalkoztatási terv készül. Figyelembe véve az egyén testi és szellemi képességeit és speciális szükségleteinek megfelelően biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.

A fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását az ellátott állapotának, képességeinek figyelembe vételével egyénileg határozzuk meg, ügyelve arra, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 és a heti 30 órát.

A fejlesztő foglalkoztatás esetében az intézmény vezetője a foglalkoztatottat fejlesztő foglalkoztatási óradíjban részesíti, amelynek az összege nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál.

Az intézmény vezetője a fejlesztési szerződés módosítását, illetve -különösen indokolt esetben- megszüntetését kezdeményezi, ha az ellátott a foglalkoztatás során saját, illetve más személy testi épségét, egészségét veszélyezteti, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely mellett biztonságos foglalkoztatása nem tartható fenn, illetve ha a foglalkoztatott egészségügyi állapotában a munkavégzésre is nagymértékben kiható negatív változás következik be.

Fejlesztő foglalkoztatás munkaviszony keretében

Az foglalkoztató az ellátottal/törvényes képviselőjével írásbeli munkaszerződést köt. A munkaszerződés határozott időre, legfeljebb egy évre köthető. A munkaszerződés tartalmazza a Mt-ben meghatározott kötelező elemeket:

- A munkavállaló személyi alapbére, munkaköre, ill. munkavégzés helye
- A felek neve, ill. megnevezése és a munkaviszony szempontjából lényeges egyéb adatok

A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót köteles tájékoztatni:

- az irányadó munkarendről
- a munkabér egyéb elemeiről
- a bérfizetés napjáról
- a munkába lépés napjáról
- a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, ill.
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, valamint
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.

A fejlesztő foglalkoztatásba bevont személyek rendelkeznek névre szóló munkaköri leírással és elsőfokú foglalkozás egészségügyi orvosi szakvéleménnyel.

A foglalkoztatásban részt vevők óradíja – a napi munkaidővel arányosan eléri a mindenkori legkisebb órabér összegét.

Fejlesztő foglalkoztatás keretében

- a 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható
- a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 8 órát és a heti 40 órát
- munkaidőkeret nem alkalmazható

- ha a munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani
- a munkavállaló éjszakai munkára, rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe
- a kiküldetésre, kirendelésre, munkaező-kölcsönzésre vonatkozó szabályok nem alkalmazhatók.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők egyéni adottságainak figyelembevételével minden esetben foglalkoztatási tervet készítünk, amelyek összhangban vannak az intézményi ellátással kapcsolatban készített gondozási tervvel.

A foglalkoztatási terv készítésekor bevonásra kerül a foglalkoztatásban részt vevő személy, illetve törvényes képviselője.

A foglalkoztatási terv a következő elemeket tartalmazza:

- a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit
- a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatot eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvéleményt
- az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit
- a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait
- a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását

Az egyéni foglalkoztatási terv

- az ellátott
- az intézmény vezetője
- a segítő egyeztetése alapján készül el.

Az egyéni foglalkoztatási terv alapján elért eredményeket a fenti személyek évente értékelik, és szükség esetén módosítják.

Fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek

Foglalkoztatható létszám összesen: 100 fő

| TEÁOR | TEVÉKENYSÉG |
|-------|--|
| 52.10 | Raktározási, tárolási tevékenység |
| 81.21 | Általános épület takarítás |
| 96.01 | Mosodai kisegítő munka |
| 13.92 | Konfekcionált textilárú gyártása |
| 96.02 | Fodrászati kisegítő munka |
| 81.30 | Zöldterület kezelés |
| 01.28 | Fűszer, aroma- és gyógynövény termesztés |
| 01.19 | Egyéb nem évelő növények termesztése |
| 01.24 | Almatermésű, csonthéjas termesztése |
| 01.25 | Egyéb gyümölcs, héjastermésű termesztése |
| 13.93 | Szőnyeg és lábtörlőgyártás |
| 23.41 | Kerámiatermékek gyártása |
| 47.78 | Egyéb m.n.s. új árú kiskereskedelme |
| 47.99 | Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem |
| 32.99 | Egyéb m.n.s. feldolgozó tevékenység |

Raktározási, tárolási tevékenység:

- a raktáros munkájának segítése
- tiszta ruha mozgatása
- könnyebb anyagok mozgatása raktárak között

Általános épülettakarítás:

- részlegeken takarítási feladatok végzése
- konyhai kisegítő munka keretében zöldség előkészítése
- étel szállítása, üres edények visszaszállítása a konyhára

Mosodai kisegítő munka:

- tiszta textília válogatása, hajtogatása, csoportosítása
- tiszta ruha átadása a raktárnak

Konfekcionált textilárú gyártása:

- előrajzolás, kivágás
- vasalás
- fércelés, varrás
- tömőanyag előkészítése, készáru tömése

Fodrászati kisegítő munka:

- részlegeken folyó fodrászati munka előkészítése
- fodrász műhely takarítása

Zöldterület kezelés:

- növényápolás, gyomlálás
- kapálás, gereblyézés

Fűszer, aroma és gyógynövénytermesztés:

- veteményezés, palántázás
- növények gondozása
- betakarítás

Egyéb nem évelő növények termesztése:

- veteményezés, palántázás
- növények gondozása
- betakarítás

Almatermésű, csonthéjas termesztése:

- gyümölcsfák ültetése
- gyümölcsfák ápolása, gondozása

Egyéb gyümölcs, héjastermésű termesztése:

- bogyósok ültetése
- bogyósok ápolása, gondozása

Szőnyeg és lábtörlőgyártás:

Előkészítő műveletek:

- anyagok szétválogatása
- anyagok felaprózása, felgombolyítása

Szőnyegszövés:

- felvetés
- előszövés
- szőnyegszövés
- lekötés
- készáru leszedése
- csomózás, rojtozás

Kerámiatermékek gyártása:

- agyag megmunkálása
- korongozás
- mázazás, égetés

Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme:

- ajándéktárgy, kézműves áru értékesítése
- termékek osztályozása, csomagolása

Egyéb nem bolti, piaci kereskedelem:

- vásári, kiállítási stb. árusítás
- termékek osztályozása, csomagolása

Egyéb m.n.s. feldolgozó tevékenység:

- ajándék- és dísz tárgy készítés
- gyertyakészítés

A szociális foglalkoztatás személyi feltételei:

A 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet értelmében a segítők számát a foglalkoztatottak számára, állapotára, a foglalkoztatás keretében végzett tevékenységre, valamint tekintettel a foglalkoztatás egyéb körülményeire biztosítja az intézmény, figyelembe véve azt, hogy 50 fő foglalkoztatottanként legalább 2 fő segítőt kell biztosítani.

Intézményünkben, a munka-rehabilitációs foglalkoztatásban részt vevők engedélyezett létszáma: 100 fő ellátott, segítők száma: 5 fő. A segítők legalább középfokú végzettséggel és a foglalkoztatott által végzett munka jellegének megfelelő szakismerettel rendelkeznek.

A segítő feladata:

- a munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása
- az ellátott napi tevékenységének megtervezése
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira
- kapcsolatot tart a külső partnerekkel
- a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek szerint
- az ellátott külső munkaerő-piacra történő kivezetésének az előkészítése

A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevők számát figyelembe véve intézményünk 1 fő foglalkoztatás vezetőt alkalmaz.

A foglalkoztatás vezető feladata:

- koordinálja a szociális intézményen belüli munkavégzést

- részt vesz a fejlesztő foglalkoztatási engedély iránti kérelem előkészítésében
- részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében
- előkészíti a fejlesztő foglalkoztatási támogatással kapcsolatos igényléseket
- képviseli a szociális intézményt a foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben
- összesíti a nyilvántartásokat, elszámolásokat
- szervezi a reklám és marketing tevékenységet
- előkészíti a termék vagy szolgáltatás értékesítési tervét
- kapcsolatokat tart a beszállítókkal
- előkészíti a foglalkoztatott munkaerőpiacra történő kivezetését
- javaslatot tesz az intézményen belüli és intézményen kívüli foglalkoztatás formáira

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei

A munkahelyek tárgyi feltételei a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben előírtak szerint biztosítottak.

Az intézmény tömegközlekedési eszközzel könnyen megközelíthető.

Építészeti megoldások teszik lehetővé az akadálymentességet az intézményben. Épületeink rendelkeznek lifttel, rámpával, kapaszkodókkal, küszöbnélküliséggel, kerekesszék méretéhez megfelelő ajtószélességgel, mozgás-korlátozott vizesblokkal.

A foglalkoztató műhelyekben kialakított munkahelyi környezet megfelel a foglalkoztatás céljának. Valamennyi műhely megfelel a hatályos munka- és balesetvédelmi, tűzrendészeti jogszabályoknak, valamint a higiéniai előírásoknak.

Intézményünk általános felelősségbiztosítással és munkaadói felelősségbiztosítással rendelkezik.

Munkaeszközök bemutatása:

Raktározás, tárolás:

- kézikocsi
- műanyag kosár
- védőruha

Általános épülettakarítás:

- seprű, lapát
- törlőruha
- védőruha

Mosodai kisegítő munka:

- műanyag kosár
- védőruha

Konfekcionált textilárugyártás:

- olló
- mérőszalag
- varrotű
- tűzőgép
- varrógép
- vasaló, vasalóállvány
- ruhakefe
- védőruha

Fodrászati kisegítő munka:

- szivacs, törülőkendő
- védőruha

Zöldterület kezelés:

- seprűk, lapát
- talicska
- kapa, gereblye
- kézikocsi
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Fűszer, aroma- és gyógynövénytermesztés:

- kertészeti kéziszerszámok
- seprű
- öntözőkanna
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Egyéb nem évelő növények termesztése:

- kertészeti kéziszerszámok
- öntözőkanna
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Almatermesző, csonthéjas termesztése:

- ásó, lapát
- kapa, gereblye
- metszőolló
- öntözőkanna

- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Egyéb gyümölcs, héjastermésű termesztése:

- ásó, lapát
- kapa, gereblye
- metszőolló
- öntözőkanna
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Szőnyeg és lábtörlőgyártás:

- szövőszék, szövőállvány
- szövőkeret
- leverő villák
- tű, olló
- mérőszalag
- ruhakefe
- védőruha

Kerámiatermékek gyártása:

- kerámiaégető kemence
- agyagprés
- korongozógép
- tálalókocsi
- festőkorong
- műanyag edények, szivacs
- ecset
- védőruha

Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme:

- csomagolást, szállítást segítő eszközök
- védőruha

Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem:

- csomagolóanyagok
- csomagolást, szállítást segítő eszközök
- védőruha

Egyéb m.n.s. feldolgozó tevékenység:

- olló, kés
- kalapács, kézfűrész, fogók
- ragasztópisztoly

- ecsetek
- gyertyaöntő készlet
- rezsó
- védőruha

A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája

Az intézmény szakmai programjával összhangban ellátottjaink sokoldalú személyiségfejlesztését kiemelt programként kezeljük. Ennek megfelelően az új szervezeti felépítésben létrehozott szakmai csoportok erre a célra is jöttek létre.

Megvalósulási formája:

- mozgáskoordináció fejlesztésével, javításával a fizikai állóképességet növeljük
- a pszichológusok és a mentálhigiénés csoport a motivációs bázis erősítésében működnek közre, valamint kezelik a személyiségben létrejövő belső konfliktusokat és az interperszonális kapcsolatokból fakadó problémákat
- a pszichológusok és művészetterapeuták folyamatosan nyomon követik a foglalkoztatottak személyiségének alakulását, szükség esetén elvégzik az ehhez nélkülözhetetlen fejlesztő tevékenységet
- az egészségügyi részleg pedig abban nyújt támogatást, hogy a szociális foglalkoztatásban részt vevő személy esetleges egészségügyi hátráltató körülményeit orvosolja.

A foglalkoztatási csoport munkatársai az alábbiakkal segítik a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőket a munkafolyamatok elsajátításában és a folyamatos munkavégző képesség fenntartásában:

- motiváció és a munkatevékenység bemutatása
- az adott munkafolyamat egyéni szükséglet szerinti egységekre bontása
- az adott munkafolyamat megtanítása, egyéni szükséglet szerinti egységre bontásával
- munkafázisok megtanítása
- megerősítés, pontosítás, rögzítés
- gyakorlás a foglalkoztatottak képességei által meghatározott módon és időtartamban, szükség esetén együttes munka
- ellenőrzés közvetlenül, eleinte gyakran
- ellenőrzés a megfigyelés különböző formáiban, ennek szakmai hasznosítása
- pozitív visszajelzés
- az önálló munkavégzés készségének kialakítása

Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítésének terve:

Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy fejlesztő foglalkoztatásunk minél hatékonyabban működjön. Olyan minőségű termékeket igyekszünk előállítani, amelyek megfelelnek a piaci követelményeknek.

Az értékesítésre szánt termékekről árkalkuláció készül, az önköltség számítási szabályzat alapján.

Az elkészült termékeket készletre vesszük az ECOSTAT rendszerben, az értékesítéssel a készletet csökkentjük, így költségvetésünkben a bevétel megjelenik. Az értékesített termék után nyugta/blokk kerül kiállításra, a termék ára a pénztárba befizetésre kerül.

Termékeink értékesítését erősítik azok a vásárok, kiállítások, illetve árusítással egybekötött programok, amelyek hagyományainknak köszönhetően jól kiépültek és évről-évre bővülők. Bemutató vitrin berendezésével és bemutatóterem megnyitásával, valamint intézményi honlap készítésével is bővítettük a termékek eladásának lehetőségét.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság szervezésében megrendezésre kerülő vásárokon, társintézményekben, a városi rendezvényeken, a megmutatkozás és értékesítés lehetőségét kihasználva résztvevőként vagyunk jelen. Saját programjaink között is sok színvonalas kezdeményezés szolgálta ismertségünket.

2017. évben tervezett termékeladásból származó árbevételeink 600.000,- Ft.

A fenti eladási mennyiséget az elmúlt évek kereslete alapján terveztük meg.

Termékeinket nem csak értékesítésre szánjuk, hanem számtalan esetben intézményi ajándéktárgyként is funkcionálnak. Intézményi versenyek, rendezvények díjazására is készítünk termékeket. Ezek megtakarítást jelentenek a költségvetésünkben, mivel csak az anyagköltség jelenik meg kiadásként.

Az intézmény és a foglalkoztatás szakmai programjának kapcsolódása

Az intézmény szakmai programja összhangban áll a fejlesztő foglalkoztatás szakmai programjával. A foglalkoztatási szakmai program részletezi azokat az alapelveket, amelyeket az intézményi szakmai program iránymutatásként meghatároz, illetve a törvények valamint rendeletek alapján feladatként előír.

Az intézményünkben nyújtott ellátások, szolgáltatások és támogatások olyan komplex gondozást eredményeznek, amelyek lakóink rehabilitációját, illetve reintegrációját szolgálják.

Ennek érdekében széles körű, jól strukturált egészségfejlesztő - mentálhigiénés és szociális szolgáltatásokat kínálunk. Mindezekhez egyénre szabott pedagógiai módszereket és fejlesztő programokat kapcsolunk. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a fejlesztő foglalkoztatás célja az intézményi ellátottak érdekében megvalósuljon. A cél pedig az, hogy a munka eszközével fejlessze a

foglalkoztatásban részt vevők egyéni képességeit, emberi motivációikat és plusz bevételi forráshoz juttassa őket.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek

Intézményünkben a fejlesztő foglalkoztatás több szintű és egymásra épülő:

- I. szint: Szocioterápia, munkaterápia: A szocioterápiában résztvevők a legegyszerűbb munkafolyamatok alapjait sajátítják el. A rendszeresség és folyamatosság elérésével, felkészültté válnak a fejlesztő foglalkoztatási alkalmassági vizsgálatra, amely már magasabb szintű foglalkoztatási formát biztosít számukra.

- II. szint: Fejlesztő foglalkoztatás: A fejlesztő foglalkoztatás sokrétű, a személyes igények és képességek figyelembe vételével mindenki számára próbáljuk a legmegfelelőbb tevékenységi formát megtalálni, amely a későbbi motiváció szempontjából is indokolt. Segíti a munkakészségek, valamint a testi és szellemi képességek munkavégzéssel történő megőrzését, fejlesztését.

Szentgotthárd, 2017. március 7.

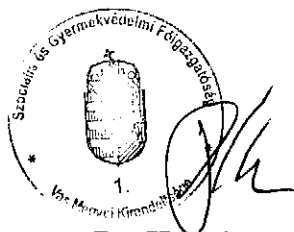


Bittermann Imréné
intézményvezető

Záradék

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság képviselőjében a Szentgotthárdi Szakosított Otthon foglalkoztatási szakmai programját jóváhagyom.

Szombathely, 2017. március 23.



Dr. Huszár Lilla PhD
a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Vas Megyei Kirendeltség Igazgatója

