

IKT.SZÁM: 791/2019

SZENTGOTTHÁRDI SZAKOSÍTOTT OTTHON

FOGLALKOZTATÁSI

SZAKMAI PROGRAM

2019. ÉV

Általános és bevezető rész:

Az intézmény neve: Szentgotthárdi Szakosított Otthon
Székhelye: 9970 Szentgotthárd, Hunyadi u. 29.
Ágazati azonosítója: S0005776
E-mail cím: szakosított@gotthardotthon.hu
Telefonszám: 06 94/552-560
Fax: 06 94/380-223

Bentlakásos intézményiellátás típusa: ápolást, gondozást nyújtó
pszichiátriai betegek otthona

Fenntartó neve: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Székhelye: 1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

Szolgáltatói nyilvántartásba történő

bejegyző határozat száma: VA/HF06/00345-7/2017.
Szolgáltatás megnevezése: fejlesztő foglalkoztatás
Engedélyes (szolgáltató) neve: Szentgotthárdi Szakosított Otthon
Foglalkoztatási hely címe: 9970 Szentgotthárd Hunyadi u. 29.

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja

Intézményünk a személyes gondoskodás keretében komplex és teljes körű ellátást nyújt. Alaptevékenységeiben meghatározón egy 720 férőhelyes, krónikus pszichiátriai betegeket ápoló-gondozó anyaotthont és egy 14 fős rehabilitációs célú lakóotthont működtet. A családi környezetet is pótolni hivatott intézmény működésében szociálpszichiátriai és rehabilitációs szemlélet a mérvadó.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 99/B.§ alapján az intézményi jogviszonyban álló személyek intézményen belüli foglalkoztatását az intézmény szakmai programja alapján, az egyéni gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint, az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

Az intézményen belüli foglalkoztatás formái

Szocioterápiás foglalkozások:

- Munkaterápiás tevékenység

A szocioterápiában résztvevők meglévő képességeire építve, életkoruknak, fizikai és mentális állapotuknak megfelelő tevékenységet biztosítunk, amelyekre jellemző, hogy a megjelölt fejlesztési irányokra összpontosítva, lakóink képessé váljanak hosszú távon értékteremtő

munkát végezni. A munkaterápiában azok az ellátottak vehetnek részt - akik szakértői vélemény alapján, illetve ennek hiányában az intézményvezető megítélése szerint – nem alkalmasak a fejlesztő foglalkoztatás keretében történő munkavégzésre. Ezért a tevékenységért un. munkaterápiás jutalomban részesülnek lakóink. Ebben a tevékenységi formában résztvevők munkaideje nem érheti el a napi 4 órát, illetve a heti 20 órát.

- **Fejlesztő foglalkoztatás:**

- Fejlesztési jogviszonyban (intézményi szervezésben)

Fejlesztő foglalkoztatás célja: az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A fejlesztési jogviszony

- foglalkozás-egészségügyi orvos, munka-szakpszichológus vagy munka- és szervezet-szakpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetője együttes javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet és
- fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

A fejlesztési szerződés tartalmazza a következő elemeket:

- a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását
- a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét
- a fejlesztő foglalkoztatás díj összegét
- szándéknyilatkozat arra nézve, hogy az ellátott testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban
- a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

Fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

A fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását az ellátott állapotának, képességeinek figyelembe vételével egyénileg határozzuk meg, ügyelve arra, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 és a heti 30 órát, de az

ellátott - egyéni szükségleteire tekintettel - egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható.

A fejlesztő foglalkoztatás esetében az intézmény vezetője a foglalkoztatottat fejlesztő foglalkoztatási óradíjban részesíti, amelynek az összege nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál.

Az intézmény vezetője a fejlesztési szerződés módosítását, illetve -különösen indokolt esetben- megszüntetését kezdeményezi, ha az ellátott a foglalkoztatás során saját, illetve más személy testi épségét, egészségét veszélyezteti, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely mellett biztonságos foglalkoztatása nem tartható fenn, illetve ha a foglalkoztatott egészségügyi állapotában a munkavégzésre is nagymértékben kiható negatív változás következik be.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők egyéni adottságainak figyelembevételével minden esetben foglalkoztatási tervet készítünk, amelyek összhangban vannak az intézményi ellátással kapcsolatban készített gondozási tervvel.

A foglalkoztatási terv készítésekor bevonásra kerül a foglalkoztatásban részt vevő személy, illetve törvényes képviselője.

A foglalkoztatási terv a következő elemeket tartalmazza:

- a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit
- munka-, és szervezetpszichológus javaslatát vagy a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munkarehabilitációt javasoló szakvéleményt
- az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit
- a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait
- a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását.

Az egyéni foglalkoztatási terv

- a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő ellátott
- az intézmény vezetője
- a segítő

személyes egyeztetése alapján készül el.

Az egyéni foglalkoztatási terv alapján elért eredményeket a fenti személyek évente értékelik, és szükség esetén módosítják.

Fejlesztő foglalkoztatás keretében végezhető tevékenységek

Foglalkoztatható létszám összesen: 100 fő

TEÁOR	TEVÉKENYSÉG
52.10	Raktározási, tárolási tevékenység
81.21	Általános épülettakarítás
96.01	Mosodai kisegítő munka
13.92	Konfekcionált textiláru gyártása
96.02	Fodrászati kisegítő munka
81.30	Zöldterület kezelés
01.28	Fűszer, aroma- és gyógynövénytermesztés
01.19	Egyéb nem évelő növények termesztése
01.24	Almatermésű, csonthéjas termesztése
01.25	Egyéb gyümölcs, héjastermésű termesztése
13.93	Szőnyeg és lábtörlőgyártás
23.41	Kerámiatermékek gyártása
47.78	Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme
47.99	Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem
32.99	Egyéb m.n.s. feldolgozó tevékenység

Raktározási, tárolási tevékenység:

- a raktáros munkájának segítése
- tiszta ruha mozgatása
- könnyebb anyagok mozgatása raktárak között

Általános épülettakarítás:

- részlegeken takarítási feladatok végzése
- konyhai kisegítő munka keretében zöldség előkészítése
- étel szállítása, üres edények visszaszállítása a konyhára

Mosodai kisegítő munka:

- tiszta textília válogatása, hajtogatása, csoportosítása
- tiszta ruha átadása a raktárnak

Konfekcionált textiláru gyártása:

- előrajzolás, kivágás
- vasalás
- fércelés, varrás
- tömőanyag előkészítése, készáru tömése

Fodrászati kisegítő munka:

- részlegeken folyó fodrászati munka előkészítése
- fodrász műhely takarítása

Zöldterület kezelés:

- növényápolás, gyomlálás
- kapálás, gereblyézés

Fűszer, aroma és gyógynövénytermesztés:

- veteményezés, palántázás

- növények gondozása
- betakarítás

Egyéb nem évelő növények termesztése:

- veteményezés, palántázás
- növények gondozása
- betakarítás

Almatermésű, csonthéjas termesztése:

- gyümölcsfák ültetése
- gyümölcsfák ápolása, gondozása

Egyéb gyümölcs, héjastermésű termesztése:

- bogyósok ültetése
- bogyósok ápolása, gondozása

Szőnyeg és lábtörlőgyártás:

Előkészítő műveletek:

- anyagok szétválogatása
- anyagok felaprózása, felgombolyítása

Szőnyegszövés:

- felvetés
- előszövés
- szőnyegszövés
- lekötés
- készáru leszedése
- csomózás, rojtozás

Kerámiatermékek gyártása:

- agyag megmunkálása
- korongozás
- mázazás, égetés

Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme:

- ajándéktárgy, kézműves áru értékesítése
- termékek osztályozása, csomagolása

Egyéb nem bolti, piaci kereskedelem:

- vásári, kiállítási stb. árusítás
- termékek osztályozása, csomagolása

Egyéb m.n.s. feldolgozó tevékenység:

- ajándék- és dísz tárgy készítés
- gyertyakészítés

A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei:

A 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet értelmében a segítők számát a foglalkoztatottak számára, állapotára, a foglalkoztatás keretében végzett tevékenységre, valamint tekintettel a foglalkoztatás egyéb körülményeire biztosítja az intézmény,

figyelembe véve azt, hogy 50 fő foglalkoztatottanként legalább 2 fő segítőt kell biztosítani.

Intézményünkben, a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevők engedélyezett létszáma: 100 fő ellátott, segítők száma: 5 fő. A segítők legalább középfokú végzettséggel és a foglalkoztatott által végzett munka jellegének megfelelő szakismerettel rendelkeznek.

A segítő feladata:

- A foglalkoztató műhelyben foglalkoztatott lakók munkájának közvetlen irányítása, - az abban való aktív részvétel – munkájuk szervezése, összehangolása, tevékenységük folyamatos ellenőrzése, értékelése.
- A szükséges anyagok beszerzésének koordinálása, a napi tevékenység megszervezése.
- Naprakészen vezeti a jelenléti íveket.
- Termékkalkuláció készítése, a kiszabot szerint az anyagigénylés összeállítása, a termék készletre vétele, értékesítése és adminisztrációja.
- Részt vesz az egyéni foglalkoztatási terv kialakításában és értékelésében.
- Javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira
- A munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.
- Gondoskodik a munkavédelmi és balesetvédelmi előírások betartásáról.

A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevők számát figyelembe véve intézményünk 1 fő foglalkoztatás vezetőt alkalmaz.

A foglalkoztatás vezető feladata:

- A fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatos munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása.
- A tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása.
- Kapcsolatot tart a külső partnerekkel
- Az ellátottak munkaerő-piacra történő kivezetésének az előkészítése.
- A foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek szerint.
- Részt vesz a fejlesztő foglalkoztatási engedély, ill. annak módosítása iránti kérelem előkészítésében.
- Részt vesz a foglalkoztatással kapcsolatos pályázatok elkészítésében.
- Részt vesz a foglalkoztatási szakmai program és a foglalkoztatási szakmai terv elkészítésében.
- Előkészíti a foglalkoztatáshoz szükséges alkalmassági vizsgálatokat, amelynek keretében összehangolja a szükséges kérelmek és adatlapok kitöltését, valamint a helyben szokásos felmérések elvégzését.
- A vizsgálat lefolytatásakor segíti a bizottság tagjainak munkáját.
- A vizsgálatot rendelkező lakók dokumentációját kezeli, a felülvizsgálati időpontokat nyilvántartja.

- A segítőkkel való egyeztetést követően részt vesz az egyéni foglalkoztatási tervek elkészítésében, azok folyamatos vezetéséről és ellenőrzéséről gondoskodik.
- Szükség esetén kezdeményezi a fejlesztő foglalkoztatásra vonatkozó fejlesztési szerződés módosítását, ill. esetleges megszüntetését.
- Vezeti és összesíti a nyilvántartásokat, elszámolásokat.
- Részt vesz a termékkalkuláció készítésében, a kiszabot szerint az anyagigénylés összeállításában, a termék készletre vételében, értékesítésében és adminisztrációjában.
- A termékértékesítésből származó bevétellel köteles az intézmény felé elszámolni, anyagi felelősséggel tartozik a befolyt pénzeszegek hiánytalan elszámolásával.

A foglalkoztatási csoportvezető hatásköre kiterjed az intézményben folyó foglalkoztatási tevékenységre.

Munkaköréből adódó szakmai feladatait a szakmai vezető, valamint az intézményvezető irányításával végzi.

Feladata:

- A csoportba tartozó dolgozók munkájának közvetlen irányítása, munkájuk összehangolása, tevékenységük folyamatos ellenőrzése, értékelése.
- Az otthon lakóinak foglalkoztatásával kapcsolatos munkák elosztása a csoport dolgozói között.
- A csoport részére minden naptári évre szólóan munkatervet készít.
- Az általa irányított csoport munkájáról, féléves, éves beszámolót készít.
- Napi feladatkörében irányítja, szervezi és ellenőrzi beosztottainak munkáját.
- Heti rendszerességgel a csoport tagjainak megbeszélést tart.
- Engedélyezi a beosztottak szabadságkérelmét, gondoskodik azok pontos előírás szerű adminisztrációjáról.
- Az ellenőrzésekről feljegyzést készít. A tapasztalt hiányosság, szabálytalanság megszüntetéséről haladéktalanul köteles intézkedni és szükség esetén értesíteni az intézmény vezetőjét.
- Az intézmény érdekében a lehetséges szakmai pályázatra felhívja a figyelmet, a pályázatok szakmai kidolgozását előkészíti.
- Együttműködik az intézményben működő részlegekkel, csoportokkal, információkat cserél az ellátottak egészségügyi és pszichés állapotáról a lakók mindennapjai során adódó jelentős eseményekről.
- Az egészségügyi és szociális feladatokat ellátó társintézményekkel kapcsolatot tart.
- Koordinálja az intézményen belüli fejlesztő foglalkoztatást, szervezi és irányítja az otthon lakóinak terápiás munkajellegű foglalkoztatását.
- Gondoskodik az intézménybe érkező új lakó készségének és képességének megfelelő munkába állásáról.
- Szakmai segítséget nyújt a munkatevékenységet segítő munkatársaknak

- Részt vesz a fejlesztő foglalkoztatási engedély iránti kérelem előkészítésében.
- Részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében.
- Képviseli az intézményt a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben.
- Részt vesz termékkalkuláció készítésében, a kiszabot szerint az anyagigénylés összeállításában, a termék készletre vételében és értékesítésében és adminisztrációjában.
- Szervezi a reklám és marketing tevékenységet.
- Előkészíti a termék vagy szolgáltatás értékesítési tervét.
- Kapcsolatot tart a beszállítókkal, megrendelőkkel.
- Javaslatot tesz az intézményen belüli és kívüli foglalkoztatás formáira.
- Kapcsolatot tart a külső foglalkoztató vezetőivel és naprakész információkkal rendelkezik a foglalkoztatásban részt vevő intézményi lakók munkavégzéséről.
- Az intézmény területén működő rehabilitációs célszervezetek munkájának koordinációja, az ott dolgozó munkavezetők munkájának támogatása, mindezzel összefüggésben a lakókkal kapcsolatos ügyek intézése, ellenőrzése.
- Ellátja a foglalkoztatási csoport vonatkozásában az operatív munkavédelmi és tűzrendészeti feladatokat.

Felelős

- A munkakörére vonatkozó előírások, jogi és szakmai szabályok betartásáért és betartatásáért.
- Munkavégzése során személyes magatartásával, munkájával köteles közalkalmazotthoz méltó magatartást tanúsítani.
- A felügyelete alá tartozó dolgozók munkájának folyamatos irányításáért, ellenőrzéséért.
- A rábízott pénzeszközökért teljes anyagi felelősséggel tartozik.
- A titoktartási kötelezettség és az etikai szabályok betartásáért és betartatásáért.
- Az intézményi használatban lévő vagyon védelméért, a munkavédelmi és tűzvédelmi előírások betartásáért és betartatásáért.

A házirendnek a csoport dolgozóira vonatkozó előírásainak érvényesüléséért.

Munkája során tudomására jutott információt, adatot szolgálati titokként kezeli, illetéktelen személy részére azt nem szolgáltatja ki.

- Helyettesítését az intézményvezető által írásban megbízott fejlesztő foglalkoztatás vezető látja el.

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei

A munkahelyek tárgyi feltételei a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben előírtak szerint biztosítottak.

Az intézmény tömegközlekedési eszközzel könnyen megközelíthető.

Építészeti megoldások teszik lehetővé az akadálymentességet az intézményben. Épületeink rendelkeznek lifttel, rámpával, kapaszkodókkal, küszöbnélküliséggel, kerekesszék méretéhez megfelelő ajtószélességgel, mozgás-korlátozott vizesblokkal.

A foglalkoztató műhelyekben kialakított munkahelyi környezet megfelel a foglalkoztatás céljának. Valamennyi műhely megfelel a hatályos munka- és balesetvédelmi, tűzrendészeti jogszabályoknak, valamint a higiéniai előírásoknak.

Intézményünk általános felelősségbiztosítással és munkaadói felelősségbiztosítással rendelkezik.

Munkaeszközök bemutatása:

Raktározás, tárolás:

- kézikocsi
- műanyag kosár
- védőruha

Általános épülettakarítás:

- seprű, lapát
- törőruha
- védőruha

Mosodai kisegítő munka:

- műanyag kosár
- védőruha

Konfekcionált textilárugyártás:

- olló
- mérőszalag
- varrotű
- tűzőgép
- varrógép
- vasaló, vasalóállvány
- ruhakefe
- védőruha

Fodrászati kisegítő munka:

- szivacs, törőkendő
- védőruha

Zöldterület kezelés:

- seprűk, lapát
- talicska
- kapa, gereblye
- kézikocsi
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Fűszer, aroma- és gyógynövénytermesztés:

- kertészeti kéziszerszámok

- seprű
- öntözőkanna
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Egyéb nem évelő növények termesztése:

- kertészeti kéziszerszámok
- öntözőkanna
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Almatermésű, csonthéjas termesztése:

- ásó, lapát
- kapa, gereblye
- metszőolló
- öntözőkanna
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Egyéb gyümölcs, héjastermésű termesztése:

- ásó, lapát
- kapa, gereblye
- metszőolló
- öntözőkanna
- védőruha, munkavédelmi cipő, védőkesztyű

Szőnyeg és lábtörlőgyártás:

- szövőszék, szövőállvány
- szövőkeret
- leverő villák
- tű, olló
- mérőszalag
- ruhakefe
- védőruha

Kerámiatermékek gyártása:

- kerámiaégető kemence
- agyagprés
- korongozógép
- tálalókocsi
- festőkorong
- műanyag edények, szivacs
- ecset
- védőruha

Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme:

- csomagolást, szállítást segítő eszközök
- védőruha

Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem:

- csomagolóanyagok
- csomagolást, szállítást segítő eszközök
- védőruha

Egyéb m.n.s. feldolgozó tevékenység:

- olló, kés
- kalapács, kézfűrész, fogók
- ragasztópisztoly
- ecsetek
- gyertyaöntő készlet
- rezsó
- védőruha

A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája

Az intézmény szakmai programjával összhangban ellátottjaink sokoldalú személyiségfejlesztését kiemelt programként kezeljük. Ennek megfelelően az új szervezeti felépítésben létrehozott szakmai csoportok erre a célra is jöttek létre.

Megvalósulási formája:

- mozgáskoordináció fejlesztésével, javításával a fizikai állóképességet növeljük
- a pszichológusok és a szociális és terápiás csoport munkatársai a motivációs bázis erősítésében működnek közre, valamint kezelik a személyiségben létrejövő belső konfliktusokat és az interperszonális kapcsolatokról fakadó problémákat
- a pszichológusok és művészetterapeuták folyamatosan nyomon követik a foglalkoztatottak személyiségének alakulását, szükség esetén elvégzik az ehhez nélkülözhetetlen fejlesztő tevékenységet
- az egészségügyi részleg pedig abban nyújt támogatást, hogy a szociális foglalkoztatásban részt vevő személy esetleges egészségügyi hátráltató körülményeit orvosolja.

A foglalkoztatási csoport munkatársai az alábbiakkal segítik a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőket a munkafolyamatok elsajátításában és a folyamatos munkavégző képesség fenntartásában:

- motiváció és a munkatevékenység bemutatása
- az adott munkafolyamat egyéni szükséglet szerinti egységekre bontása
- az adott munkafolyamat megtanítása, egyéni szükséglet szerinti egységekre bontásával
- munkafázisok megtanítása
- megerősítés, pontosítás, rögzítés
- gyakorlás a foglalkoztatottak képességei által meghatározott módon és időtartamban, szükség esetén együttes munka
- ellenőrzés közvetlenül, eleinte gyakran
- ellenőrzés a megfigyelés különböző formáiban, ennek szakmai hasznosítása
- pozitív visszajelzés
- az önálló munkavégzés készségének kialakítása

Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítésének terve:

Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy fejlesztő foglalkoztatásunk minél hatékonyabban működjön. Olyan minőségű termékeket igyekszünk előállítani, amelyek megfelelnek a piaci követelményeknek.

Az értékesítésre szánt termékekről árkalkuláció készül, az önköltség számítási szabályzat alapján.

Az elkészült termékeket készletre vesszük az ECOSTAT rendszerben, az értékesítéssel a készletet csökkentjük, így költségvetésünkben a bevétel megjelenik. Az értékesített termék után nyugta/számla kerül kiállításra, a termék ára a pénztárba befizetésre kerül.

Fejlesztő foglalkoztatás során előállított termékeink értékesítését erősítik azok a vásárok, kiállítások, illetve árusítással egybekötött programok, amelyek hagyományainknak köszönhetően jól kiépültek és évről-évre bővülők. Az intézményben rendszeresen tartunk vásárokat, ahol a dolgozók és lakók egyaránt vásárolhatnak. Bemutató vitrin berendezésével, valamint intézményi honlap készítésével is bővítettük a termékek eladásának lehetőségét.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság szervezésében megrendezésre kerülő vásárokon, társintézményekben, a városi rendezvényeken, a megmutatkozás és értékesítés lehetőségét kihasználva résztvevőként vagyunk jelen.

2019. évben termékeladásból származó tervezett árbevételünk 600.000,- Ft.

A fenti eladási mennyiséget az elmúlt évek kereslete alapján terveztük meg.

Munkaterápiás foglalkoztatás során készült termékeink intézményi ajándéktárgyként funkcionálnak. Intézményi versenyek, rendezvények díjazására is készítünk termékeket. Ezek megtakarítást jelentenek a költségvetésünkben.

Az intézmény és a foglalkoztatás szakmai programjának kapcsolódása

Az intézmény szakmai programja összhangban áll a fejlesztő foglalkoztatás szakmai programjával. A foglalkoztatási szakmai program részletezi azokat az alapelveket, amelyeket az intézményi szakmai program iránymutatásként meghatároz, illetve a törvények valamint rendeletek alapján feladatként előír.

Az intézményünkben nyújtott ellátások, szolgáltatások és támogatások olyan komplex gondozást eredményeznek, amelyek lakóink rehabilitációját, illetve reintegrációját szolgálják.

Ennek érdekében széles körű, jól strukturált egészségfejlesztő - mentálhigiénés és szociális szolgáltatásokat kínálunk. Mindezekhez egyénre szabott pedagógiai módszereket és fejlesztő programokat kapcsolunk. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a fejlesztő foglalkoztatás célja az intézményi ellátottak érdekében megvalósuljon. A cél pedig az, hogy a munka eszközével fejlessze a foglalkoztatásban részt vevők egyéni képességeit, emberi motivációikat és plusz bevételi forráshoz juttassa őket.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek

Intézményünkben a fejlesztő foglalkoztatás több szintű és egymásra épülő:

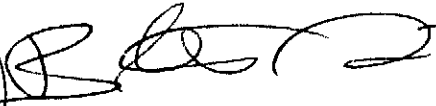
- I. szint: Szocioterápia, munkaterápia: A szocioterápiában résztvevők a legegyszerűbb munkafolyamatok alapjait sajátítják el. A rendszeresség és folyamatosság elérésével, felkészültté válnak a fejlesztő foglalkoztatási alkalmassági vizsgálatra, amely már magasabb szintű foglalkoztatási formát biztosít számukra.

-II. szint: Fejlesztő foglalkoztatás: A fejlesztő foglalkoztatás sokrétű, a személyes igények és képességek figyelembe vételével mindenki számára próbáljuk a legmegfelelőbb tevékenységi formát megtalálni, amely a későbbi motiváció szempontjából is indokolt. A foglalkoztatott számára biztosítjuk a megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatást, amellyel felkészítjük az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

-III szint: akkreditált foglalkoztatás (rehabilitációs foglalkoztatás): Intézményünkben a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft, mint külső akkreditált foglalkoztató van jelen. Az akkreditációs foglalkoztatás fontos állomás a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációja során. Átmenetet és felkészítést biztosít a nyílt munkaerőpiac felé, ezáltal magasabb szinten garantálja a foglalkoztatást és szélesíti az egyéni képességekhez igazított rehabilitáció eszköztárát.

Szentgotthárd, 2019. május 15.




Bittermann Imréné
intézményvezető

ZÁRADÉK

A Szentgotthárdi Szakosított Otthon szakmai programját jóváhagyom.

Szombathely, 2019. május 8.



Dr. Huszár Lilla PhD
a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Vas Megyei Kirendeltség Igazgatója